

HÅLLBARHET | PROTON GROUP

Perspektiv	Miljö			Människa			Ekonomi																																																																																										
Fokus	Klimatpåverkan	Lokalt avtryck	Medarbetare	Samhälle	Utveckling	Tillväxt																																																																																											
Hållbara utvecklingsmål	 Vi vill bidra till Parisavtalets mål genom att minska vår verksamhets klimatavtryck. Som ett första steg genomför vi klimatberäkningar för vår verksamhets olika delar för att därefter fastslå en plan för hur vi ska minska vår klimatpåverkan och nå vår målsättning om klimatneutralitet år 2045.	 Vi vill bidra till bättre nyttjande av resurser genom att förebygga, minska, återanvända och återvinna vårt avfall. Vi arbetar även med ansvarfull hantering av kemikalier för att minska negativa konsekvenser för människors hälsa och miljön.	 Vi vill bidra till trygga och säkra arbetsmiljöer där våra medarbetare har möjlighet att utvecklas. Vi möjliggör för människor med olika bakgrund att få arbete med goda villkor. Genom våra tjänster och produkter bidrar vi också till säkerhet för våra kunders medarbetare.	 Vi vill bidra till ett lokalsamhälle där barn och unga har en meningsfull sysselsättning och där ungas anställning, utbildning och praktik främjas. Därför deltar vi i olika samarbeten med föreningar och skolor. Vi vill också bidra till goda arbetsvillkor och god miljöhänsyn i våra värdekedjor.	 Vi vill bidra till en inkluderande och hållbar industrialisering och främja hållbar innovation. Genom att utveckla hållbara lösningar kan vi bidra till våra kunders hållbarhetsarbete och genom hållbarhetsfrämjande utvecklingsprojekt kan vi säkerställa att vår egen verksamhet blir alltmer cirkulär.	 Vi vill bidra till en hållbar tillväxt där vi genom en lönsam verksamhet kan fortsätta att investera i ny teknik, utveckla nya produkter och tjänster och satsa på kompetensutveckling av våra medarbetare.																																																																																											
	Mål	CO₂e-avtryck (basår 2021) CO₂e/arbetstimme (Scope 1+2) Mål 2029: - 45% (Scope 1+2) Mål 2035: Neutrala och minskat CO₂e-utsläppen med 90% (Scope 1+2) Mål 2026: Ansluta Proton Groups klimatmål till SBTi (Science Based Target initiative). <i>Ovan klimatmål ersätts 2027 av dessa SBTi-mål.</i> Energi (basår 2021) Inköpt kWh/arbetstimme Mål 2035: -40%	Avfall Avfall som deponi (D1) och brännbart (R1 & D10) från verksamheten Mål 2035: 0 ton Kandidatkemikalier Mål 2035: 0 listade ämnen i sålda produkter och använda kemiska produkter Företagsbilar (tjänstebilar) Mål 2026: 100% inköp av el- eller hybridbilar (ej rena fossila)	Ambassadörer Mål 2030: 25 eNPS (NMI) Säker arbetsplats Mål: Ingen olycka med frånvaro Mål 2030: 10st Riskobservationer per tillbud och olycka Personlig utveckling Mål 2030: 16 tim utbildning per anställd och år Visselblåsningar Mål: Inga avvikelser som leder till visseblåsningar	Bidrar med våra resurser i samhällsutveckling Mål 2026: 100 aktiviteter/år Hållbara värdekedjor Mål 2027: system/arbetssätt för leverantörsbedömning/värdering utifrån ett hållbarhetsperspektiv på plats i verksamheten	Hållbara produkter och tjänster Mål 2030: hållbarhetsredovisade produkter, tjänster och verksamheter Ex. EPD, produktpass, klimatavtryck... Hållbarhetsfrämjande utvecklingsprojekt / Varumärke och affärsperspektiv Mål 2025: Kommunikationsstrategi (inkl. hållbarhet) framtagen och lanserad Mål 2025: Ansluta till "Hållbarhetslöftet för företag" (initiativ från Länsstyrelsen)	Lönsamhet Mål: 6-8 % över konjunkturcykel Tillväxt Mål: >7,2 % årligen (fördubbling vart 10:e år) Soliditet Mål: >35%																																																																																										
Utfall	CO2e-avtryck [kg/arb.timme] <table><tr><td>2021</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>8,1</td><td>5,14</td><td>5,1</td><td>4,1</td></tr></table> basår -37% -37% -49% Energi – inköpt [kWh/arb.timme] <table><tr><td>2021</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>68</td><td>50</td><td>48</td><td>45</td></tr></table> basår -26% -29% -34% SBTi-processen Commitment till Near Term targets inskickat och godkänt februari 2025.	2021	2023	2024	2025	8,1	5,14	5,1	4,1	2021	2023	2024	2025	68	50	48	45	Avfall - Deponi & Brännbart [ton] <table><tr><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>mängd 434</td><td>490</td><td>293</td></tr></table> Kandidatkemikalier (anv. kem) [st] <table><tr><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>antal 26</td><td>21</td><td>17</td></tr></table> Företagsbilar (tjänstebilar) [%] <table><tr><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>andel 100</td><td>87,5</td><td>100</td></tr></table>	2023	2024	2025	mängd 434	490	293	2023	2024	2025	antal 26	21	17	2023	2024	2025	andel 100	87,5	100	Nöjd medarbetare / Ambassadörer <table><tr><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>eNPS -1</td><td>0</td><td>5</td></tr></table> Säker arbetsplats [st] <table><tr><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>Olycka(frånvaro) 7</td><td>8</td><td>5</td></tr><tr><td>risk/tillb&olycka 2,59</td><td>2,03</td><td>1,36</td></tr></table> Personlig utveckling [tim/anställd] <table><tr><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>antal 13,92</td><td>15,15</td><td>11,93</td></tr></table> Visselblåsningar [st] <table><tr><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>antal 0</td><td>1</td><td>1</td></tr></table>	2023	2024	2025	eNPS -1	0	5	2023	2024	2025	Olycka(frånvaro) 7	8	5	risk/tillb&olycka 2,59	2,03	1,36	2023	2024	2025	antal 13,92	15,15	11,93	2023	2024	2025	antal 0	1	1	Bidrar i samhällsutveckling [st] <table><tr><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>aktiviteter 65</td><td>69</td><td>73</td></tr></table>	2023	2024	2025	aktiviteter 65	69	73	Kommunikationsstrategi (inkl hållbarhet) framtagen och lanserad 2025. Proton Group anslutna sedan 2025 till Hållbarhetslöftet för företag. Hållbarhetsbedömningar: Ecovadis Weldin 2025 - guldmedalj 80/100 Finishing 2025 - bronsmedalj 71/100 Lighting 2024 - silvermedalj 70/100 SAQ Engineering 2024 - 82/100	Lönsamhet [%] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>4,5</td><td>2,2</td><td>1,2</td><td>0,7</td></tr></table> Tillväxt [%] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>6,1</td><td>6,8</td><td>-6,7</td><td>-4,6</td></tr></table> Soliditet [%] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td></tr><tr><td>52</td><td>48,3</td><td>50</td><td>52</td></tr></table>	2022	2023	2024	2025	4,5	2,2	1,2	0,7	2022	2023	2024	2025	6,1	6,8	-6,7	-4,6	2022	2023	2024	2025	52	48,3	50	52
2021	2023	2024	2025																																																																																														
8,1	5,14	5,1	4,1																																																																																														
2021	2023	2024	2025																																																																																														
68	50	48	45																																																																																														
2023	2024	2025																																																																																															
mängd 434	490	293																																																																																															
2023	2024	2025																																																																																															
antal 26	21	17																																																																																															
2023	2024	2025																																																																																															
andel 100	87,5	100																																																																																															
2023	2024	2025																																																																																															
eNPS -1	0	5																																																																																															
2023	2024	2025																																																																																															
Olycka(frånvaro) 7	8	5																																																																																															
risk/tillb&olycka 2,59	2,03	1,36																																																																																															
2023	2024	2025																																																																																															
antal 13,92	15,15	11,93																																																																																															
2023	2024	2025																																																																																															
antal 0	1	1																																																																																															
2023	2024	2025																																																																																															
aktiviteter 65	69	73																																																																																															
2022	2023	2024	2025																																																																																														
4,5	2,2	1,2	0,7																																																																																														
2022	2023	2024	2025																																																																																														
6,1	6,8	-6,7	-4,6																																																																																														
2022	2023	2024	2025																																																																																														
52	48,3	50	52																																																																																														
Aktiviteter För att komma dit har vi:	100 % fossilfri el sedan 2012 och 100 % förnybar el sedan 2020 (där Proton råder över elavtalet) - Biogas istället för naturgas sedan 2018 - Energikartläggningar och energieffektiviserande åtgärder - Klimatberäkning – Proton Group avseende 2023 och 2024 - Minska gasolbehov genom att stänga ner Flakes-linerna i Forsheda. - Gasol i Forsheda konverterad till fjärrvärme. - Plåtbearbetning och lackering på Lighting stängdes ner.			- Investeringar och förbättringsarbete i produktion, process- & reningsverk - Möjlighet till elbilsladdning vid bolagen. - Process med enbart passivering i trumma för gjutet zinkgods. - Lagt ner Flakes-process (PFAS och lösningsmedel bort) - Lackeringen på Lighting stängdes ner. - Kaskadsköljning i trumman i Anderstorp, skickar inte längre sköljvatten som farligt avfall.			- TIA för hantering av olyckor, tillbud och risker - Utbildningsinsatser inom utveckling, riskförebyggande och nödläge. - Förmåner så som ex. Friskvårdsbidrag och förmånscykel - Förbättrade personalutrymmen i verksamheten. - Utbildning av samtliga medarbetare avseende Code of Conduct, och visseblåsning. - Pågående arbete med rasskydd och blåljus i körriktning på truckar. - Ledarutvecklingsprogram - Förbättrat riskhantering och arbetssätt kring användning av ställning.			- Sponsringssamarbeten med flertalet föreningar för att stötta främst barn- och ungdomsverksamhet. - Samarbete, bidrag och hjälp till Hjärta för barn, Internationella vänner och Vandalorums designskola. - Code of Conduct - Fördjupade samarbeten med olika lokala lärosäten/utbildningar, föreläsningar, studiebesök, LIA, praktikanter och examensarbeten. - Engagemang i bransch-, företag-, näringslivs- och samhällsföreningar			- Prototyp- och utvecklingsteam - LED-produkter och belysningsstyrning (BTDA). - Korrosionsprestanda => förlängd livslängd - Hjälper kund med energi-omställning, energi- och råvarueffektivitet. - Safety Concept, ett helhetsgrepp för stora kunder att hantera resan mot "säkra maskiner för alla". - Affärssystemsbyste till Dynamics på flertalet bolag. - Cloudifiering av Cedoc			- Förvärv - Teknik som hävstång används i säljarbetet. - Bättre kundrelationer genom utbildning och utveckling av säljorganisationen. - Cloudifiering av Cedoc - Omstrukturering av Ligtings produktion och erbjudande för att bättre möta kundernas behov. - Koolmeshakademier - Fordonsgodkännande för processen på Stans 1																																																																																	

				samt vattenvårdsförbund/föreningar. • Utvecklings- och samverkansmöten med kommunrepresentanter • Maskinsäkerhetsutbildningar med godkänt bidrag från AFA.		
Aktiviteter För att nå längre ska vi:	• Energibesparande åtgärder och investeringar. • Ersätta gasol och olja i Eskilstuna. • Validera och godkänna Proton Groups Klimatmål hos SBTi (Science Based Target initiative). • Genomför inventeringsarbete kopplat till grad av återvunnet material i inköpta material och produkter. Ta fram nyckeltal och arbete för att öka andelen återvunnet. • Förbättra underlag till Klimatberäkning i Scope 3.1, underlag till förbättringsåtgärd. • Enbart smart och styrd belysning i Lightings lokaler. • Ökad användning av styrning av armaturer för mindre energiförbrukning.	• Inventering och utfasning av kandidatlistämnen i använda och sålda produkter (SCIP-fria). • Minska mängden avfall och farligt avfall genom förbättringsåtgärder och investeringar. • Minska vattenförbrukningen i Forsheda med kaskadskölj i trumman leder till minskad mängd sköljvatten som farligt avfall. • Kartlägga resursflöden. • Avfallsupphandling med fokus på förbättringsarbete och cirkulära lösningar samt minska mängden avfall och öka sorteringsgrad.	• Fler regelbundna risk- och säkerhetsutbildningar. Arbeta med säkerhetskulturen. • Arbete med skyddsronder, riskinventeringar och -bedömningar. • Handlingsplaner NMI och pulsmätning NMI. • Omstrukturering av Lightings lokaler, personalen kommer närmare varandra, får ihop laget. • Bygga bort manuella tillsättningar av kemi. • Förstärka introduktionen av nyanställd. • Ta fram koncept för ökad maskinsäkerhet för Proton-bolag tillsammans med JL Safety.	• Implementera verktyg/system för leverantörsbedömning/värdering ur hållbarhetsperspektiv. • Praktikanter, lärlingar, examensarbeten, LIA-arbeten och samarbeten med skolor. • Fortsatt sponsring av främst barn- och ungdomsverksamhet. • Information kring vårt hållbarhetsarbete till våra intressenter för att bidra till ökat engagemang och kunskapsspridning. • Maskinsäkerhet, arbeta för fler skolsamarbeten kring licens och utbildning.	• Ökad användning av styrning av armaturer för mindre energiförbrukning och längre livslängd. • AI- och automationsprojekt • Byte av affärssystem till Dynamics på resterande bolag. • LCA och EPD för belysningsprodukter. • Varumärkes- och hemsidearbete för att stärka JL Safety. • Fokus, flytta överspecat från ED/pulver till miljövänligare Bonderite/pulver. • Kartlägga resursflöden för att kunna jobba med förbättringar och cirkulära flöden.	• Närmare kund i utveckling av nya affärer. • Investering i ny kunskap och teknik. • Förvärv av lämpliga bolag • Förbättringsarbete tillsammans med samarbetspartners. • Förbättringsarbeten kopplade till lönsamhet och effektivitet. • Varumärkes- och hemsidearbete för att stärka JL Safety.