

HÅLLBARHET | PROTON GROUP

Perspektiv	Miljö		Människa		Ekonomi																																																																																																																					
Fokus	Klimatpåverkan	Lokalt avtryck	Medarbetare	Samhälle	Utveckling	Tillväxt																																																																																																																				
Hållbara utvecklingsmål	 13 HÅLLBARHETENS MILJÖ	 12 HÅLLBARHETENS LOKALA AVTRYCK	 8 HÅLLBARHETENS MÄNNISKOR	 8 HÅLLBARHETENS SAMHÄLLEN	 9 HÅLLBARHETENS INNOVATIONER OCH EKONOMISKA TILLVÄXT	 8 HÅLLBARHETENS MÄNNISKOR																																																																																																																				
	Vi vill bidra till Parisavtalets mål genom att minska vår verksamhets klimatavtryck. Som ett första steg genomför vi klimatberäkningar för vår verksamhets olika delar för att därefter fastslå en plan för hur vi ska minska vår klimatpåverkan och nå våra målsättning om klimatneutralitet år 2045.	Vi vill bidra till bättre nyttjande av resurser genom att förebygga, minska, återanvända och återvinna vårt avfall. Vi arbetar även med ansvarfull hantering av kemikalier för att minska negativa konsekvenser för människors hälsa och miljön.	Vi vill bidra till trygga och säkra arbetsmiljöer där våra medarbetare har möjlighet att utvecklas. Vi möjliggör för människor med olika bakgrund att få arbete med goda villkor. Genom våra produkter bidrar vi också till säkerhet för våra kunders medarbetare.	Vi vill bidra till ett lokalsamhälle där barn och unga har en meningsfull sysselsättning och där ungas anställning, utbildning och praktik främjas. Därför deltar vi i olika samarbeten med föreningar och skolor. Vi vill också bidra till goda arbetsvillkor och god miljöhänsyn i våra värdekedjor.	Vi vill bidra till en inkluderande och hållbar industrialisering och främja hållbar innovation. Genom att utveckla hållbara lösningar kan vi bidra till våra kunders hållbarhetsarbete och genom hållbarhetsfrämjande utvecklingsprojekt kan vi säkerställa att vår egen verksamhet blir alltmer cirkulär.	Vi vill bidra till en hållbar tillväxt där vi genom en lönsam verksamhet kan fortsätta att investera i ny teknik, utveckla nya produkter och tjänster och satsa på kompetensutveckling av våra medarbetare.																																																																																																																				
Mål	CO₂e-avtryck CO ₂ e/arbetstimme (Scope 1+2) Mål 2025: - 45% Mål 2035: Neutrala och minskat CO ₂ e-utsläppen med 90% Mål 2025: Ansluta Proton Groups klimatmål till SBTi (Science Based Target initiative). Energi Inköpt kWh/arbetstimme Mål 2035: -40% <i>Basår: 2021</i>	Avfall Avfall för deponi & energiotvinning från verksamheten Mål 2035: 0% Kandidatkemikalier Mål 2035: 0 listade ämnen i sålda produkter och använda kemiska produkter Företagsbilar (tjänstebilar) Mål 2025: 100% inköp av el- eller hybridbilar (ej rena fossila)	Ambassadörer Mål 2030: 25 eNPS (NMI) Säker arbetsplats Mål 2030: 10st Riskobservationer per tillbud Personlig utveckling Mål 2030: 16 tim utbildning per anställd och år Visselblåsningar Mål: Inga avvikelser som leder till visseblåsningar	Bidrar med våra resurser i samhällsutveckling Mål 2025: 100 aktiviteter/år Hållbara värdekedjor Mål 2026: system/arbetssätt för leverantörsbedömning/värdering utifrån ett hållbarhetsperspektiv på plats i verksamheten	Hållbara produkter och tjänster Mål 2030: 100% hållbarhetsdeklarerade produkter och tjänster Ex. EPD, produktpass, klimatavtryck... Hållbarhetsfrämjande utvecklingsprojekt / Varumärke och affärsperspektiv Mål 2025: Kommunikationsstrategi framtagen och lanserad Mål 2025: Ansluta till "Hållbarhetslöftet för företag" (initiativ från Länsstyrelsen)	Lönsamhet Mål: 6-8 % över konjunkturcykel Tillväxt Mål: >7,2 % årligen (fördubbling vart 10:e år) Soliditet Mål: >35%																																																																																																																				
Utfall	CO2e-avtryck [kg/arb.timme] <table><tr><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>8,1</td><td>5,6</td><td>5,14</td><td>5,1</td></tr><tr><td>basår</td><td>-31%</td><td>-37%</td><td>-37%</td></tr></table> Energi – inköpt [kWh/arb.timme] <table><tr><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>68</td><td>49</td><td>50</td><td>48</td></tr><tr><td>basår</td><td>-28%</td><td>-26%</td><td>-29%</td></tr></table> 2024: Egenproducerad solenergi: 108 MWh	2021	2022	2023	2024	8,1	5,6	5,14	5,1	basår	-31%	-37%	-37%	2021	2022	2023	2024	68	49	50	48	basår	-28%	-26%	-29%	Avfall [%] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>deponi</td><td>0,06</td><td>0,05</td><td>0,01</td></tr><tr><td>energi.utv.</td><td>3,49</td><td>3,89</td><td>4,19</td></tr><tr><td>summa</td><td>3,55</td><td>3,94</td><td>4,20</td></tr></table> Kandidatkemikalier [st] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>antal</td><td>30</td><td>26</td><td>21</td></tr></table> Företagsbilar (tjänstebilar) [%] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>andel</td><td>100</td><td>100</td><td>87,5</td></tr></table>	2022	2023	2024	deponi	0,06	0,05	0,01	energi.utv.	3,49	3,89	4,19	summa	3,55	3,94	4,20	2022	2023	2024	antal	30	26	21	2022	2023	2024	andel	100	100	87,5	Nöjd medarbetare / Ambassadörer <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>eNPS</td><td>-7</td><td>-1</td><td>0</td></tr></table> Säker arbetsplats [st] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>olycka**</td><td>2</td><td>7</td><td>8</td></tr><tr><td>risk/tillb.</td><td>1,08</td><td>4,01</td><td>3,75</td></tr></table> Personlig utveckling [tim/anställd] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>antal</td><td>12,84</td><td>13,92</td><td>15,15</td></tr></table> Visselblåsningar [st] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>antal</td><td>-</td><td>0</td><td>1</td></tr></table>	2022	2023	2024	eNPS	-7	-1	0	2022	2023	2024	olycka**	2	7	8	risk/tillb.	1,08	4,01	3,75	2022	2023	2024	antal	12,84	13,92	15,15	2022	2023	2024	antal	-	0	1	Bidrar i samhällsutveckling [st] <table><tr><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>aktiviteter</td><td>-</td><td>65</td><td>69</td></tr></table>	2022	2023	2024	aktiviteter	-	65	69	Varumärkesstrategi för verksamheten framtagen och lanserad 2024. Hållbarhetsbedömningar 2024: Ecovadis Weldin - guldmedalj Finishing - silvermedalj Lighting - silvermedalj SAQ Engineering - 82/100	Lönsamhet [%] <table><tr><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>6,0</td><td>4,5</td><td>2,2</td><td>1,2</td></tr></table> Tillväxt [%] <table><tr><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>28,5</td><td>6,1</td><td>6,8</td><td>-6,7</td></tr></table> Soliditet [%] <table><tr><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>48,7</td><td>52</td><td>48,3</td><td>50</td></tr></table>	2021	2022	2023	2024	6,0	4,5	2,2	1,2	2021	2022	2023	2024	28,5	6,1	6,8	-6,7	2021	2022	2023	2024	48,7	52	48,3	50
2021	2022	2023	2024																																																																																																																							
8,1	5,6	5,14	5,1																																																																																																																							
basår	-31%	-37%	-37%																																																																																																																							
2021	2022	2023	2024																																																																																																																							
68	49	50	48																																																																																																																							
basår	-28%	-26%	-29%																																																																																																																							
2022	2023	2024																																																																																																																								
deponi	0,06	0,05	0,01																																																																																																																							
energi.utv.	3,49	3,89	4,19																																																																																																																							
summa	3,55	3,94	4,20																																																																																																																							
2022	2023	2024																																																																																																																								
antal	30	26	21																																																																																																																							
2022	2023	2024																																																																																																																								
andel	100	100	87,5																																																																																																																							
2022	2023	2024																																																																																																																								
eNPS	-7	-1	0																																																																																																																							
2022	2023	2024																																																																																																																								
olycka**	2	7	8																																																																																																																							
risk/tillb.	1,08	4,01	3,75																																																																																																																							
2022	2023	2024																																																																																																																								
antal	12,84	13,92	15,15																																																																																																																							
2022	2023	2024																																																																																																																								
antal	-	0	1																																																																																																																							
2022	2023	2024																																																																																																																								
aktiviteter	-	65	69																																																																																																																							
2021	2022	2023	2024																																																																																																																							
6,0	4,5	2,2	1,2																																																																																																																							
2021	2022	2023	2024																																																																																																																							
28,5	6,1	6,8	-6,7																																																																																																																							
2021	2022	2023	2024																																																																																																																							
48,7	52	48,3	50																																																																																																																							
Aktiviteter För att komma dit har vi:	• 100 % fossilfri el sedan 2012 • 100 % förnybar el sedan 2020 • Biogas istället för naturgas sedan 2018 • Energikartläggningar • Laddstolpar • Klimatberäkning – Proton Group • Optimering och effektivisering av gasolpanna i Forsheda. • Ny pulverbox i Eskilstuna med pulveråtervinning. • Nya effektivare biogaspannor i Hillerstorp och Anderstorp. • Nytt elavtal, förnyelsebart, avseende Stans 1 och Cedoc.	• Marksanering Markaryd • Renoverat reningsverk • Förbättrat process- & reningsverksskötsel • Minskat vattenförbrukning i måleri • Reducerat stofthalt i utgående luft • Installation av membranteknik i pläteringsbad. • Utfasning av borsyra. • Justerat tjänstebilspolicy för att öka andelen miljöbilar. • Utfasning av kobolt i Anderstorp (endast en slutkundsspecificerad passivering kvar). • Förbättrat reningsprestanda i Forsheda vilket lett till att fler sköjlar	• TIA för hantering av olyckor, tillbud och risker • Implementering av förbättrad förstahjälpen-utrustning avseende kemikalieolycka. • Regelbundna digitala säkerhetsutbildningar avseende kemi. • Friskvårdsbidrag (dubblerat 2023) • Första hjälpenutbildningar • Hjärtstartare • Code of Conduct • Visselblåsarsystem implementerat. • Hålsans år på Lighting 2022-2024, bl.a dagliga promenader. • Förbättrade personalutrymmen i verksamheten.	• Sponsring till IFK Värnamo Fotbollsskola. • Sponsringssamarbeten med Värnamo Hockey, Värnamo Tennisklubb, Värnamo Gymnastikklubb, Skara Ishockeyklubb, Ardala fotbollsklubb, Lundsbrunns golfklubb, IF Hallby fotbollsklubb, Götastörms golfklubb, Gislaved Hockeyklubb, Lions klubb, Aktiv skola, Lidköpings ridklubb, Värnamo södra FF, Smålandsstenars simsällskap, Internationella vänner, Värnamo brottarförening, Smålandsstenars Golf och Värnamo golfklubb. • Ukraina stöd	• Prototypteam (Engineering) • Utvecklingsteam (Finishing) • LED-produkter • Nytt arbetssätt aktivt hållbarhetserbjudande belysning => arbetsmiljö/ energieffektivare • Korrosionsprestanda => förlängd livslängd • Ökad maskinsäkerhet för kund • Hjälper kund med energi-omställning, energi- och råvarueffektivitet. • Förstärkning av hållbarhetsresurser, Engineering, Finishing, Lighting och Group. • Naiad refit • IATF-certifiering i Eskilstuna.	• Förvärv JL Safety AB, Cedoc AB, Teknikrör i Kinna AB, Gunnar Hansson Svetsteknik AB och Anderstors lackeringsservice AB • Samarbete med Göteborgs universitet kring förändring i tillväxt • Etiska likvidplaceringar • Slagit samman de två bolagen GH Svetsteknik och Teknikrör till ett bolag, Weldin Gothenburg AB. • JL Safety och Cedoc har skapat organisation för ökad tillväxt. • Pilot lågtemperaturhårdande pulver.																																																																																																																				

** olycka med frånvaro

Utgåva 5, 2025-06-17

	• Energieffektivare membranteknik i hänglinor i Forsheda. • Byte till energieffektivare belysningslösningar och styrning i delar av verksamheten. • Energimätare på maskiner på Lighting och liner på Finishing. • Förbättrad rökgashantering och värmeåtervinning på svetsavdelning. • Svetsgasflödesoptimering i robotlinor. • Lågttemperaturhårdande pulver Alsab. • Commitment Near term target inskickat och godkänt, SBTi. • Solcellsinstallation Stans 8 • Minska gasolbehov genom att stänga ner Flakes-linerna i Forsheda. • Ny tryckluftskompressor Stans 8	släpps till reningsverket istället för som farligt avfall. • Lösning av rening av ZnNi-sköljar istället för att skicka som farligt avfall. • Nya lackpistoler för minskad pulverförbrukning, Lighting. • Möjlighet till elbilsaddning vid bolagen. • Miljö- och sorteringsutbildning • Process med enbart passivering i trumma för gjutet zinkgods. • Digitalisera utbildningsmaterial. • Fytoremedieringsprojekt, marksanering med hjälp av växter. • Förbättrad reningsprestanda Cr i Hillerstorp. • Lägga ner Flakes-process (PFAS och lösningsmedel bort)	• Bytt sortiment för arbetskläder utan PFAS, Weldin. • Förbättrad ventilation Hillerstorp. • Möjlighet att köpa förmånscykel. • Installation av automatlarm i Eskilstuna, Anderstorp, Hillerstorp och på Industripulver. • Eget första hjälpen kit i verktygsvagn/väska/låda/bil med ut hos kund. • Utbildning av samtliga medarbetare avseende Code of Conduct, och visseblåsning. • Rätt och säker utrustning vid företagsbesök • Ny bläster i Eskilstuna. • Svenskautbildning för operatörer på arbetstid, Stans 8. • Kvalitetssäkrat referenstagning vid rekrytering. • Pågående arbete med rasskydd och blåljus i körriktning på truckar. • Sliprum med ventilation.	• Bidrag och hjälp till Hjärta för barn • Code of Conduct • JIBS-studenter (ca 80 st) genomförde intressentanalys. • Fördjupade samarbeten med olika lokala lärosäten/utbildningar som JIBS, Fenix och Campus. • Studiebesök, LIA, praktikanter och examensarbeten • Engagemang i bransch-, företag, näringslivs- och samhällsföreningar. • Utvecklings- och samverkansmöten med kommunrepresentanter • Samarbete med Vandalorums designskola. • Med i uppstart av hållbarhetsnätverk i Värnamo, via Värnamo Näringsliv. • Engagemang i Lagans Vattenråd. • Svenskautbildning för operatörer på arbetstid, Stans 8. • Maskinsäkerhetsutbildningar med godkänt bidrag från AFA.	• Redovisning av klimatavtryck på ytbehandlingsoffert och till kund per ytbehandlad artikel och tidsperiod via beslutsstöd. • Safety Concept, ett helhetsgrepp för stora kunder att hantera resan mot "säkra maskiner för alla". • IDUS på alla ytbehandlingsenheter. • Klimatberäkning Proton Group • Affärssystembyte till Dynamics på Cedoc, Cotec Labs, Lighting, JL Safety, Weldin och Services verksamhet. • Ny tvättprocesser för att kunna ta nya affärer på Engineering. • Implementerat ledningssystem-plattform Ernest i Weldins verksamhet. • Process med enbart passivering i trumma för gjutet zinkgods. • Belysningsstyrning, BTDA • Cloudifiering av Cedoc	• Teknik som hävstång används i säljarbetet. • Kundevent med plåtarbetande kunder, "Hållbara tillsammans" och tillsammans med större kund och deras underleverantörer. • Inköpsråd för samordning och starkare köpkraft. • Bättre kundrelationer genom utbildning och utveckling av säljorganisationen. • Cloudifiering av Cedoc
Aktiviteter För att nå längre ska vi:	• Energibesparande åtgärder och investeringar. • Systemstöd för och förbättringsarbete kopplat till uppföljning och analys av energimätare. • Ny energilösning i Forsheda, fjärrvärme för att ersätta gasol. • Ny energilösning i Eskilstuna för att ersätta gasol. • Värmeåtervinning av rökgaser i Eskilstuna. • Fortsatt byte till energieffektivare belysningslösningar i verksamheten. • Arbete för att öka andelen återvunnet inköpt stål. • Projektera nästa solcellsanläggning. • Validera Proton Groups klimatmål till SBTi (Science Based Target initiative). • Genomför inventeringsarbete kopplat till grad av återvunnet material i inköpta material och produkter. Ta fram nyckeltal. • Läcksökning tryckluft. • Förbättra underlag till klimatberäkning i Scope 3.1, underlag till förbättringsåtgärd. • Lackeringen på Lighting stängs ner.	• Inventering och utfasning av kandidatlistämnen i använda och sålda produkter (SCIP-fria). • Halvera vattenförbrukningen i Forsheda genom att sluta delprocesser och återföra vatten. • Minska mängden avfall och farligt avfall genom förbättringsåtgärder och investeringar. • Byta ut kvarvarande dieseltruckar mot eltruckar. • Ställa om fler liner – koboltfria passiveringar. • Jobba med möjlighet att minska förbrukning av inköpt papper. • Lackeringen på Lighting stängs ner. • Utveckla företagets bilpolicy att omfatta förutom tjänstebilar även service- och poolbilar. • Flödesmätare på recirkulationsflöden. • Undersöka möjligheterna till annan hantering av och minska mängden avfallsvatten från korrosions-provning. • Kartlägga resursflöden.	• Fler enkla webbaserade regelbundna säkerhetsutbildningar. • Handlingsplaner NMI och pulsmätning NMI. • Fortsatt förbättring av personalutrymmen i verksamheten. • Ledarutvecklingsprogram. • Ta fram likabehandlingsplaner. • Arbeta för fler skyddsombud. • Employee HRM implementeras för att digitalisera och skapa förutsättningar för ex. bättre on- och offboarding. • Arbete i produktionsbolag tillsammans med JL Safety för att förbättra maskinsäkerheten. • Succesivt bygga bort alla manuella tillsättningar av kemi. • Ergonomironder. • Omstrukturering av Lightings lokaler, personalen kommer närmare varann, får ihop laget.	• Hållbarhet och etik i leverantörsbedömning (ex.Code of conduct / conflict minerals) • Implementera verktyg/system för leverantörsbedömning/värdering ur hållbarhetsperspektiv. • Praktikanter, lärlingar, examensarbeten, LIA-arbeten och samarbeten med skolor. • Fortsatt sponsring av främst ungdomsverksamhet. • Studiebesök. • Ökad information kring vårt hållbarhetsarbete till våra intressenter för att bidra till ökat engagemang och kunskapsspridning.	• Ökad användning av styrning av armaturer för mindre energiförbrukning och längre livslängd. • Utbytbarhet av komponenter i armatur för ökad livslängd. • Miljövänligare förbehandling ED/pulver. • Automationsprojekt • Krav på återvunnet material i metallråvara. • Ta fram hur vi ska hållbarhetsdeklarera inom respektive verksamhet. • Certifiera IP enligt IATF. • Projekt med AGV. • Ökad prototypverksamhet. • Workshop (innovationsrejs) kopplat till cirkularitet på Lighting. • Byte av affärssystem till Dynamics. • LCA och EPD för belysningsprodukter. • Förbättrade beslutsstöd och analysverktyg, Power BI	• Närmare kund i utveckling av nya affärer. • Måta kundnöjdhet via för alla bolag. • Investering i ny kunskap och teknik. • Förvärv av lämpliga bolag • Förstärka investeringsprocessen med hållbarhetsperspektiv • Förstärka vår hållbarhetsprofil mot kund genom ökad information och kommunikation via ex. kundmöten, sociala medier och event. • Hållbarhetsrelaterade frågor i kundenkät. • Fler samarbetspartners. • Leadsgenerering genom marketingautomation för Cedoc. • Förbättringsarbeten kopplade till lönsamhet och effektivitet. • Utveckling av vårt utbildningsutbud för att följa utveckling och efterfrågan. • Utveckla Weldins ledningssystem så det är certifierbart enligt ISO 9001 och 14001. • Omstrukturering av Lightings produktion och erbjudande för att bättre möta kundernas behov.