Uppförandekod

Code of Conduct för Proton Group

Vårt ansvar och värdegrund

Proton Group är en svensk, familjeägd industrikoncern i tillväxt. Vi tar ett aktivt ansvar för våra verksamheters påverkan på samhället. Ett hållbart företagande är grundläggande i vår långsiktiga utveckling av verksamheter och affärer. Vi utvecklar lösningar som bidrar till en hållbar värld för kommande generationer.

Proton Group ser hållbart företagande ur ett etiskt perspektiv vad gäller ansvar för affärsrelationer, människa, samhälle och miljö. Detta gör vi genom att arbeta målmedvetet med ständiga förbättringar och utveckling samt att leva utifrån våra värderingar som innebär att vi är proaktiva, har laganda, utmanar och samarbetar.

Vår filosofi och löfte

Vi investerar långsiktigt i människor, företag och branscher med potential att utvecklas. Vårt varumärke Proton är bäraren av vår filosofi som innebär att göra positiv skillnad. Att vara en del av Proton är en garant och kvalitetsstämpel för det vi erbjuder och levererar.

Proton Group representeras av en mångfald av verksamheter, kompetenser och individer. Våra olikheter ger oss som företag och medarbetare en stark och stabil grund att stå på.

Som Protoner är vi självständiga individer som förenas av en stark övertygelse: att verklig framgång skapas genom samarbete. Resan mot målet, utmaningarna som vi möter på vägen och stoltheten över jobbet som vi gör tillsammans är vår gemensamma drivkraft. Vårt löfte, Enjoy succeeding together®, ger vi till våra medarbetare, kunder, leverantörer och samhälle. Löftet genomsyrar vårt företags agerande och är synonymt med Proton.

Genom hela värdekedjan

Proton Group strävar efter ett högt anseende som ansvarstagande företag med ansvarsfulla medarbetare. I denna uppförandekod beskriver vi de krav vi har på hur vi ska agera och uppföra oss – det gäller styrelse, ledamöter, ledning och alla medarbetare. Kraven gäller också våra externa partners som kunder, leverantörer, konsulter eller de som på annat sätt har att göra med oss på Proton.

Varje individ har ett ansvar att säga till vid en upptäckt av ett agerande eller en situation som inte är förenligt med uppförandekodens riktlinjer, vilket exempelvis kan ske genom anmälan till närmaste chef, VD eller genom visselblåsning via Protons hemsida.

Våra principer för etiskt agerande i affärsrelationer

Vi följer lagar och förordningar

Proton följer lagar, avtal och internationella konventioner såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag och principerna i FN-initiativet Global Compact. Det innebär att vi respekterar och följer arbetsmarknadslagar, miljölagstiftning, säkerhetskrav och andra bestämmelser. Vi följer konkurrensrättsliga lagar och agerar för en sund konkurrens.

Vi accepterar inte mutor och bestickning

Våra medarbetare agerar opartiskt, utan egen personlig vinning och har inte personliga finansiella intressen som står i konflikt med företagets. Våra medarbetare fattar opartiska beslut baserade på objektiva bedömningar och låter sig inte påverkas av personliga intressen eller relationer. Vi ger inte, direkt eller indirekt, otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att erhålla, behålla eller styra affärer.

Vi har öppna relationer med affärspartners

Vi är ärliga, öppna och opartiska i våra relationer. Det innebär att vi håller ingångna avtal och lever upp till våra åtaganden. Våra partners är viktiga för att våra gemensamma affärer blir så framgångsrika som möjligt.

Våra principer för etiskt agerande inom området människa och samhälle

Vi verkar för mänskliga rättigheter
Proton Group verkar för alla människors lika värde och behandlar alla med respekt. Vi särbehandlar inte någon utan stödjer och framhäver mångfald.

Förpliktelser i nationella lagar eller avtal om socialt skydd som tidigare nämnda FN-initiativet Global Compact respekteras och följs. Det innebär att vi inte tillåter barnarbete, illegalt arbete, tvångsarbete eller andra former av icke överenskomna påtvingade arbetsformer som är mot någons vilja eller önskemål. Hos oss är man trygg och blir inte trakasserad, hotad eller diskriminerad.

Proton Group tecknar och följer gällande kollektivavtal för alla sina verksamheter. Varje medarbetare har rätt att vara medlem i eller avstå från medlemskap i arbetstagarorganisation.

Vi har en säker och utvecklande arbetsmiljö
Våra verksamheter bedrivs så att lagstiftningen på arbetsmiljöområdet följs med god marginal. Vi arbetar förebyggande och systematiskt för att skapa en säker och bra arbetsmiljö där varje anställd har balans mellan ansvar och befogenheter på jobbet men också mellan arbete och fritid. Proton Group har stimulerande och välmående verksamheter där vi bryr oss om varandra och där våra medarbetare erbjuds kontinuerlig utveckling/ lärande.

Vi engagerar oss i vårt samhälle
Vi engagerar oss lokalt där vi har verksamheter. Att samarbeta med skolor, näringsliv och kommun är självklart. Stöd och sponsorarbeten sker med organisationer som delar våra värderingar och gynnar samhället.

Vi intar en neutral partipolitisk hållning
Proton intar en neutral hållning partipolitiskt och vi använder inte vårt namn eller ger bidrag i parti-politiska sammanhang.

Våra principer för etiskt agerande inom miljöområdet

Vi för ett aktivt miljöarbete
Med hjälp av engagerade och ansvarstagande medarbetare, leverantörer, kunder och samarbetspartners arbetar vi aktivt för att i verksamheternas processer minska vår miljöpåverkan – från idé till färdig produkt och tjänst.

Vi arbetar systematiskt och transparent
I vårt dagliga arbete hushållar vi med våra resurser och minimerar, med målsättning att eliminera, avfall och utsläpp. Vi utgår alltid utifrån försiktighetsprincipen när vi kan påverka miljön negativt i vårt arbete och arbetar systematiskt med att identifiera och förebygga risker för miljön. Med god nödlägesberedskap förebygger och minskar vi risken för miljökonsekvenser i samband med störning. Hänsyn tas till miljöaspekter i hela värdekedjan i samband med affärer, inköp, investeringar och projekt. Vi är transparenta och redovisar alltid vår miljöprestanda och vårt miljöarbete öppet och ärligt.

Vi gör positiv skillnad
Vi söker aktivt och proaktivt efter innovationer och förbättringar som kan förbättra vår miljö-prestanda. Med god marginal följer vi de lagar, regler och krav som är tillämpliga för vår verksamhet och arbetar aktivt för att göra positiv skillnad.

Uppförandekoden har antagits av styrelsen för Proton Group AB den 9 december 2024.